

Принято:
Педагогическим советом № 2
от 30.09.2013г.



Утверждаю:
заведующая МБДОУ «Детский сад № 186»
Колтун М.А.
приказ от 30.09.2013г № 79

Дорожная карта
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 186» (далее - МБДОУ)

I Основные направления

1.1. Обеспечение высокого качества образования включает в себя:

- Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- Кадровое обеспечение МБДОУ;
- Разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

1.2. Внедрение эффективного контракта в МБДОУ (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных(муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р) включает в себя:

- Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ;
- Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II Ожидаемые результаты

2.1. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- Обновление образовательной программы МБДОУ с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- Введение оценки деятельности МБДОУ на основании показателей эффективности их деятельности.

2.2. Введение эффективного контракта в МБДОУ предусматривает привлечение талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

III Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Направление	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели
1	Создание нормативного обеспечения введения ФГОС	Обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов.	2013-2018 годы	Наличие нормативных правовых документов.
		Самостоятельное изучение ФГОС дошкольного образования.	Сентябрь 2013-май 2014г.г.	Информационный материал на бумажных и электронных носителях
		Анализ предписаний надзорных органов.	2014-2018 годы	Выполнение плана по реализации программы по выполнению требований надзорных органов.
		Организация рабочей группы по внедрению ФГОС	Октябрь 2013г.	План мероприятий по внедрению ФГОС в МБДОУ
2	Повышение квалификации педагогических работников в связи с введением ФГОС	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного воспитания.	2013-2018 годы	Должностные инструкции включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности работников МБДОУ.
		Реализация программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников МБДОУ.	2013-2018 годы	Доля педагогических работников, охваченных повышением квалификации (100%)
		Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	2013-2014 годы.	

3	Кадровое обеспечение МБДОУ	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	2013-2018 годы	Локальный акт дошкольной организации.
		Реализация программ повышения квалификации и переподготовки работников МБДОУ.		Доля педагогических работников, охваченных повышением квалификации (100%)
		Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.	2013 год	Показатели эффективности деятельности МБДОУ.
		Участие в проведении исследований (социологических, психологических, педагогических) в области дошкольного образования.	2013-2018 годы	Показатели эффективности деятельности МБДОУ
4	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании.	Введение эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ.	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогическими работниками МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области.
		Введение апробированных моделей эффективного контракта в МБДОУ.	2014 год	Наличие апробированных моделей эффективного контракта в МБДОУ.

		Реализация методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договора, в трудовые договора, должностные инструкции.	2013-2014 годы	Наличие нормативно-правового документа, включающего критерии стимулирования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг МБДОУ и эффективностью деятельности педагогических работников.
		Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками в соответствии с типовой формой эффективного контракта.	2013-2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования.
		Организация мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы, проведение семинаров и другие мероприятия).	2013-2018 годы	Мероприятия по введению эффективного контракта.