

Внести изменения в:

1. П. 2.6. Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 186»:

Пункт 2.6. Коллективного договора читать в следующей редакции:

«2.6. Работодатель запрашивает мотивированное мнение Представителя работников при:

- принятии локальных нормативных актов, предусмотренных Соглашением, коллективным договором (ст. 8 ТК РФ);
- введении и отмене режима неполного рабочего времени (ч. 5 ст. 74 ТК РФ);
- рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ст. ст. 82, 373 ТК);
- привлечении работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2, 3 ст. 99 ТК РФ (ч. 4 ст. 99 ТК РФ);
- установлении режима рабочего времени (ст. 100 ТК РФ);
- определении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- составлении графика сменности (ст. 103 ТК РФ);
- разделении рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст. 105 ТК РФ);
- предоставлении перерыва для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ);
- установлении размера и порядка выплаты вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ);
- привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 ТК РФ (ст. 113 ТК РФ);
- установлении дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством (ст. 116 ТК РФ);
- предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- утверждении графика отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установлении системы оплаты труда (должностной оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, система доплат и надбавок стимулирующего характера, система премирования) - ст. 135 ТК РФ;
- утверждении формы расчетного листка (ч. 2 ст. 136 ТК РФ);
- установлении конкретных размеров повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- установлении размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК РФ);
- установлении размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- введении и применении системы нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- введении мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180 ТК РФ);
- утверждении правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- применении дисциплинарных взысканий и их снятии (ст. ст. 193, 194 ТК РФ);
- определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- разработке правил и инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ);

- установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК РФ).

- решении о применении режима гибкого рабочего времени (постановление Госкомтруда СССР №162, ВЦСПС №12-55 от 30.05.1985);

- поощрении работников учреждения (постановление Госкомтруда СССР № 213 от 20.07.1984)».

2. П. 3.2.2. Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 186»:

Пункт 3.2.2. Коллективного договора читать в следующей редакции:

«3.2.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

3. Раздел 8 Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 186»:

Раздел 8 Коллективного договора читать в следующей редакции:

«VIII. Охрана труда и здоровья.

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Обеспечить безопасные условия и охрану труда работников, образовательного процесса в соответствии с действующим трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда. Организовать постоянный контроль за их соблюдением.

8.1.2. Обеспечить соблюдение режима труда и отдыха, установленного трудовым законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка, установленными Работодателем.

8.1.3. При приеме на работу и изменении условий труда своевременно информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

8.1.4. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и возникновения профессиональных заболеваний.

8.1.5. Организовать специальную оценку условий труда, разработать план-график проведения специальной оценки условий труда и обеспечить его выполнение.

8.1.6. Организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т.ч. углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.21 №29н, обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности (ст.220 ТК РФ).

8.1.7. Обеспечить проведение контроля за содержанием и техническим состоянием зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатацией оборудования и механизмов. Обеспечить на каждом рабочем месте необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами по охране труда, а также противопожарную безопасность, электробезопасность и экологическую безопасность.

8.1.8. Беспрепятственно допускать уполномоченных представителей Профсоюзной организации для проведения проверок соблюдения законодательства Российской

Федерации по охране труда, условий и охраны труда на рабочих местах в подразделениях Работодателя, для расследования несчастных случаев на производстве и во время образовательного процесса, а также случаев профессиональных заболеваний.

8.1.9. Обеспечить наличие медицинских аптечек, укомплектованных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.1.10. Обеспечить безопасные подходы ко всем зданиям и сооружениям Работодателя, а также в зимнее время своевременную очистку от снега и льда крыш зданий и территории Работодателя.

8.1.11. Обеспечить с учетом имеющихся финансовых источников приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия. Списки профессий и должностей, порядок и нормы выдачи определяются в соответствующих приложениях (приложение №8, №9).

8.1.12. В целях профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ (Протокол заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 № 3):

- активизировать профилактическую работу в трудовых коллективах;
- содействовать в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

8.2. Профсоюзная организация обязуется:

8.2.1. Участвовать в комиссиях по специальной оценке условий труда.

8.2.2. Заслушивать на заседаниях выборных органов Профсоюзной организации результаты контрольных мероприятий на предмет обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, а также соблюдения правил и норм по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности и экологической безопасности.

8.2.3. Участвовать в комиссии по ежегодной проверке безопасности и готовности Работодателя к началу учебного года.

8.2.4. Участвовать в расследовании случаев травматизма и профессиональных заболеваний у Работников, в разработке мероприятий по снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний и контроле за их выполнением.

8.2.5. Определить уполномоченных по охране труда и обеспечить их обучение.

8.2.6. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза в защите их права на безопасные условия труда и образовательного процесса, на компенсацию за работу в особых условиях труда, представлять их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.

8.3. Работники обязуются:

8.3.1. Соблюдать требования охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

8.3.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

8.3.2. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

8.3.3. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

8.3.4. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

8.3.5. Немедленно извещать Работодателя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

8.3.6. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями».

4. П. 2.1.11. Приложения №1 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 186» «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Пункт 2.1.11. Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

5. П. 10 и 11 Приложения №7 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 186» «Перечень мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МБДОУ «Детский сад № 186»:

Пункт 10 и 11 Приложения №7 к Коллективному договору «Перечень мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МБДОУ «Детский сад № 186» читать в следующей редакции:

10	Обязательное психиатрическое освидетельствование работников	ТК РФ Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников	При приеме на работу	Заведующий	5 000
11	Укомплектование аптек набором медицинских изделий для оказания первой помощи.	ТК РФ Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание	Ежеквартально	Ответственный по охране труда	-

Пронумеровано и прошнуровано

на 8 страницах

Заказчик: МБДОУ «Детский сад

№ 11, г. Орлов

